

令和2年度 東京都新型コロナウイルス感染症に係る
休業等支援事業（専門家派遣）

『専門家派遣』 企業募集

無料



社会保険労務士に相談してみませんか？

新型コロナウイルス感染症に対応した休業に関する国の助成金について
申請を検討中の中小企業の経営者・人事労務担当者の皆さま、
東京都が申請手続き等に関し、専門家(社会保険労務士)を**無料**で派遣します!!

どのような相談ができるの？

- ①国の「雇用調整助成金」の特例措置(新型コロナウイルス感染症関係)に関する相談・助言
(申請手続き及びそれに伴う制度整備等)
- ②国の「新型コロナウイルス感染症による小学校休業等対応助成金」に関する相談・助言
(申請手続き及びそれに伴う制度整備)

派遣期間・回数 派遣を決定してから令和3年3月31日(水)までの期間で最大5回

1回あたりの派遣時間 原則2時間以内

募集期間 令和3年1月29日(金)まで

※上記期間中であっても、申請数が予定件数に達した際には受付を締め切らせていただきます。

専門家派遣の流れ



雇用調整助成金とは？

経済上の理由により事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が、労働者に対して一時的に休業、教育訓練又は出向を行い、労働者の雇用の維持を図った場合に、休業手当、賃金等の一部を助成するものです。

今回、新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえ、特例対象を追加しています。詳しくは、以下の厚生労働省HPをご覧ください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/pageL07.html



新型コロナウイルス感染症による小学校休業等対応助成金とは？

新型コロナウイルスの感染拡大防止策として、小学校等が臨時休業した場合等に、その小学校等に通う子の保護者である労働者の休職に伴う所得の減少に対応するため、正規雇用・非正規雇用を問わず、労働基準法の年次有給休暇とは別途、有給の休暇を取得させた企業に対する助成金です。詳しくは、以下の厚生労働省HPをご覧ください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/pageL07_00002.html



申請要件

申請を希望する企業（個人事業主も含む。）は、下記の要件を満たしていることが必要です。

- (1) 都内で事業を営んでいること。
- (2) 常時雇用する労働者の数が300人以下の企業又は一般社団法人、一般財団法人等であること。
- (3) 常時雇用する労働者がいること。
- (4) 暴力団員等(東京都暴力団排除条例(平成23年東京都条例第54号)第2条第3号に規定する暴力団員及び同条第4号に規定する暴力団関係者をいう。)、暴力団(同条第2号に規定する暴力団をいう。))及び法人その他の団体の代表者、役員又は使用人その他の従業員もしくは構成員が暴力団員等に該当する者でないこと。
- (5) 新型コロナウイルス感染症に係る休業等に関する取組計画(申請理由など)を記載した申請書を提出し、取組の実施を予定していること。
※東京都働きやすい職場環境づくり推進奨励金等を利用したこと(または利用する予定)があり、その奨励を受けた(または受ける)事業の内容と、取組計画の内容が重複すると認められる場合は、対象外とします。
※東京都働きやすい職場環境づくり推進専門家派遣と当専門家派遣を同時に利用することはできません。

申請方法

東京都労働相談情報センターへ、必要書類を郵送してください。

必要書類は、TOKYOはたらくネットからダウンロードできます。

<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kansensyo/senmonka-haken/>



Q&A

「申込」にはどのような書類が必要ですか？

申込に必要な書類は「申請書」と「取組計画書」の2枚です。
(様式はHPからダウンロードできます。)

※派遣終了後に
報告書を提出
していただき
ます。



顧問の社会保険労務士がいますが、その方を指名できますか？

可能です。ただし、東京都社会保険労務士会の会員に限ります。顧問の社会保険労務士を指名する場合は、顧問契約業務外の事項について取り組んでください。

※顧問契約書の写しをご提出ください。

※申請前に、直接申請企業が顧問の社会保険労務士の内諾をお取りください。



お問い合わせ・申請窓口

東京都労働相談情報センター 事業普及課 企業支援担当

〒102-0072 千代田区飯田橋3-10-3 東京しごとセンター9階 電話：03-5211-2248